



РОСЭНЕРГОАТОМ  
РОСАТОМ

# Кадровое обеспечение для выполнения стратегических задач дивизиона и отрасли

**Кононова Ольга Александровна**

Руководитель проекта Управления развития корпоративной культуры

19.11.2024

# Анализ задач Концерна по реализации российских и зарубежных проектов до 2035 года



РОСЭНЕРГОАТОМ  
ROSATOM

## ДЕЙСТВУЮЩИЕ АЭС

Основной ресурс  
кадрового обеспечения

34 405 чел.  
АЭС



## ВЫВОД



## НОВЫЕ

БОЛЬШАЯ И СРЕДНЯЯ  
МОЩНОСТЬ

МАЛАЯ МОЩНОСТЬ  
(КРЭА ЭО – АСММ Якутия)

EPC-КОНТРАКТ

ВОО Брест



## ЗАДАЧИ

- Поддержание численности действующих АЭС (выполнение МНЧ)
- Увеличение приема выпускников вузов и сузов
- Поддержание специального резерва Концерна на заданном уровне
- Перевод персонала с энергоблоков, выводимых из эксплуатации на новые

ВОО (build-own-operate, строй-владей-эксплуатируй)

EPC – контракт (engineering, procurement, construction - инжиниринг, снабжение, строительство)

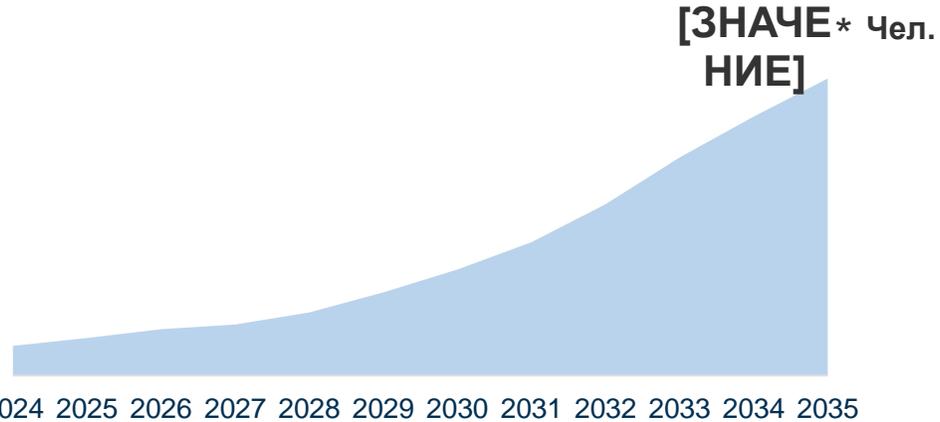
# План кадрового обеспечения Дивизиона 2035 года сформирован исходя из ДК-2035 от 16.08.2023



РОСЭНЕРГОАТОМ  
РОСАТОМ

## ПОТРЕБНОСТЬ ДЛЯ НОВЫХ БЛОКОВ КОНЦЕРНА В РФ

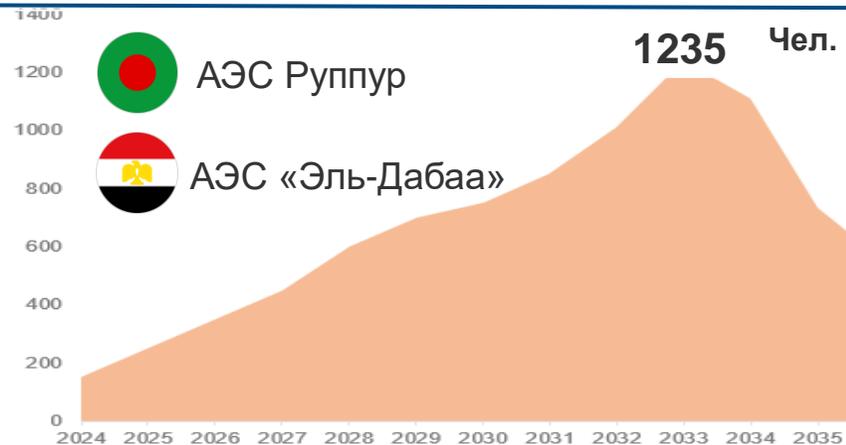
1



\* Дополнительно компенсация текучести - 4038 чел.

## ПОТРЕБНОСТЬ ДЛЯ ЗАРУБЕЖНЫХ БЛОКОВ

2



Учтено движение персонала с проекта на проект по условиям контракта

## ИСТОЧНИКИ КОМПЛЕКТОВАНИЯ (%) И СУММАРНАЯ ПОТРЕБНОСТЬ



3

В целях поддержания работоспособности коллективов АЭС, управления средним возрастом, наши усилия необходимо сконцентрировать на приеме молодых специалистов (вуз, ссуз)

# АО «Концерн Росэнергоатом» Концерн сегодня, завтра и в будущем



РОСЭНЕРГОАТОМ  
ROSATOM

2020



2035



2024

2030

2045

**36**  
энергоблоков  
**34 405** чел.  
АЭС  
**20%**  
в энергобалансе  
страны



- Удержание доли выработки на уровне 20 %
- Стандартизация процессов
- Резервирование (оптимальный состав специализированного резерва)
- Устойчивость к изменениям
- Апробирование подходов набора и обучения для иностранных проектов

**+2**  
энергоблока БМ  
**~ 35 500** чел.  
АЭС  
**20%**  
в энергобалансе  
страны



- Укрупнение задач развития – от продуктов к отраслям и сегментам промышленности
- Эффективность – во главе всего (ресурсов мало, времени еще меньше)
- Человек в центре (технологии не важны, если некому их реализовывать)
- Акцент на развитии экспортно-ориентированных технологий (не делим проекты на РФ и мир)

**+28**  
энергоблоков БМ  
**~45 000** чел.  
АЭС  
**25%**  
в энергобалансе  
страны



Период подготовки и наращивания сил для технологического шага

# Вызов 2035: обеспечение набора и удержания молодых специалистов



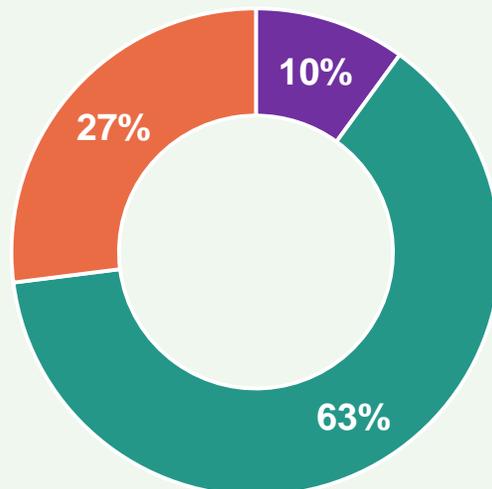
РОСЭНЕРГОАТОМ  
РОСАТОМ

## План по трудоустройству выпускников на 2024-2035 гг.



## Прогноз к 2035 году нарастающим итогом составит:

- МАГИСТР
- БАКАЛАВР
- СПЕЦИАЛИТЕТ



## Задачи по обеспечению набора и удержания молодых специалистов

- Развитие и поддержка на АЭС целевого обучения в вузах, сузах
- Заключение целевых договоров на этапе обучения
- Установить приоритетные связи вуз – АЭС для снижения уровня внутренней конкуренции в Дивизионе
- Обеспечение условий работы на конкурентном уровне (условия труда, наставничество, адаптация и т.п.)
- Увеличение времени прохождения практики на АЭС и последующего раннего трудоустройства на предприятие.
- Обновление пакета поддержки молодых специалистов (единые матрицы, грант на обучение, индивид. карьерное консультирование, культурное и физ. развитие и др.)
- Работа с молодыми – минимизация увольнений в первый год работы

# Структура набора выпускников вузов в 2023 году



РОСЭНЕРГОАТОМ  
ROSATOM

**174 чел.(23%)**

доля МИФИ и ф-лов  
в трудоустройстве



**775**  
трудоустроенных  
с ВО

114 (15%)  
ИГЭУ

52 (7%)  
ВоронежГТУ

49 (6%)  
НИ ТПУ

43 (6%)  
УрФУ  
им. Ельцина

33 (4%)  
НИУ МЭИ

32 (4%)  
СевГУ

24 (3%)  
СПбПУ+ф-л

220 чел.(28%)  
Другие вузы

17 (2%)  
ЮЗГУ

17 (2%)  
СГТУ им.  
Гагарина

## Возможности роста:

1. Рост контрольных цифр приема
2. Открытие программ ВО (на примере НВПИ), взаимодействие с другими филиалами МИФИ
3. Усиление работы с мотивацией студентов (снижение% отчислений, повышение успеваемости)
4. Повышение % отраслевого трудоустройства
5. Взаимодействие с «новыми» вузами

## Обеспечение условий роста:

инфраструктура, преподавательский состав, работа со школами, создание привлекательных рабочих мест

# Инструменты для привлечения и трудоустройства выпускников



РОСЭНЕРГОАТОМ  
ROSATOM

## 01. Взаимодействие со школами

- Программа поддержки учителей физики
- Привлечение выпускников пед.вузов в города присутствия АЭС
- Конкурс грантов для учителей
- Повышение квалификации учителей
- Атомклассы

## 02. Профориентация школьников

- «Физика сейчас»: подготовка к сдаче ЕГЭ
- Встречи с родителями
- Содействие в поступлении в вузы (целевое обучение)
- Олимпиады школьников
- Экскурсии на АЭС

## 03. Взаимодействие с вузами

- Программа развития НИЯУ МИФИ
- Дорожные карты взаимодействия с ИГЭУ, ТПУ, СевГУ,
- Открытие программ обучения (НВПИ)
- Стажировки преподавателей на АЭС
- Конкурс стипендий и грантов

## 04. Работа со студентами и выпускниками

- Целевая подготовка студентов
- Раннее трудоустройство (на последнем курсе обучения)
- Улучшение пакета поддержки молодых специалистов
- Финансовая поддержка во время прохождения практик
- Научно-технический конкурс, Атомный Брейн-ринг, REASkills

# Системная работа с вузами и сузами



РОСЭНЕРГОАТОМ  
ROSATOM

Реализуются Дорожные карты взаимодействия

НИЯУ МИФИ	<b>2,3</b> млрд. руб. в год
ИГЭУ	<b>625</b> млн руб. 2022-2025
НИ ТПУ	<b>404</b> млн руб. 2023-2025
СевГУ	<b>480,3</b> млн руб. на 2024-2026
Другие опорные вузы (СпбПУ, УрфУ, МЭИ, СГТУ и др.)	до <b>150</b> млн руб. в год

Реализация федерального проекта «Профессионалитет»

- 2024 г. – 1 кластер Полярные Зори
  - 7 мастерских и учебный корпус
- Набор 2024-2026 гг. Полярные зори:
  - 450 обучающихся
  - 10 профильных направлений обучения
- 2025 г. +2 кластера Сосновый бор Энергодар
- 2030 г. - все регионы расположения АЭС



- 100 млн** Федеральный бюджет
- 15 млн** Мурманская область
- 35 млн** Концерн Росэнергоатом

# Развитие образовательной среды в городах АЭС. Текущая ситуация.



РОСЭНЕРГОАТОМ  
РОСАТОМ

Муниципальное образование	Укомплектованность педагогами, %	Доля педагогов 55 лет и старше, %
Балаково	● 94	● 32
Билибино	● 100	● 46
Волгодонск	● 93	● 46
Десногорск	● 80	● 47
Заречный	● 81	● 50
Курчатов	● 80	● 47
Нововоронеж	● 84	● 36
Певек	● 100	● 50
Полярные Зори	● 86	● 22
Сосновый Бор	● 68	● 67
Удомля	● 79	● 24
Энергодар	● 66	● 30



## УКОМПЛЕКТОВАННОСТЬ

В 7 из 12 городов присутствия АЭС укомплектованность школ персоналом составляет ниже 85%

## ВОЗРАСТ УЧИТЕЛЕЙ

В 7 из 12 городов присутствия АЭС доля педагогов 55 лет и старше более 46%.



# Программы поддержки, реализуемые Концерном Росэнергоатом



РОСЭНЕРГОАТОМ  
ROSATOM

- **Стратегическая сессия для учителей физики базе ЦЗ «Машук»**  
- ежегодно
- **Материальная поддержка при трудоустройстве в школу города АЭС:**
  - 100 тыс. руб – подъёмные,
  - 10 тыс. руб - доплата к зарплате в течение 2 лет;
  - 90% - компенсация аренды жилья в течение 2 лет,
  - Ссуда на покупку жилья после года работы
- **Заключение целевых договоров** с школами в городе АЭС, 20 тыс. руб. доплата к стипендии студентам педагогических вузов
- **Проект «Физика сейчас» в городах АЭС.** Вовлечение школьников в экспериментальную физику педагогами опорных вузов и последующая бесплатная подготовка в ЕГЭ
- **Конкурс «Учитель для Росатома. Физики»** (20 премий по 200 тыс.)
- **Открытие инженерных классов:** 5 классов в 2024 г., 2 – Заречный; 1 – Нововоронеж; 2 – Удомля.
- **Экспресс-стажировки** для студентов педагогических вузов в школах городов АЭС (120 студентов педагогических вузов до конца 2024 г.).
- **Конкурс стипендий и грантов** для студентов и преподавателей педагогических вузов

