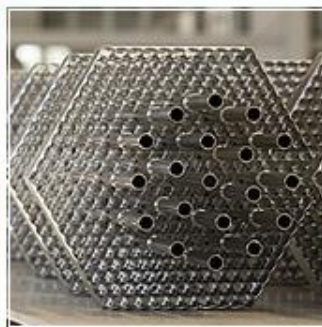


WWW.ROSATOM.RU



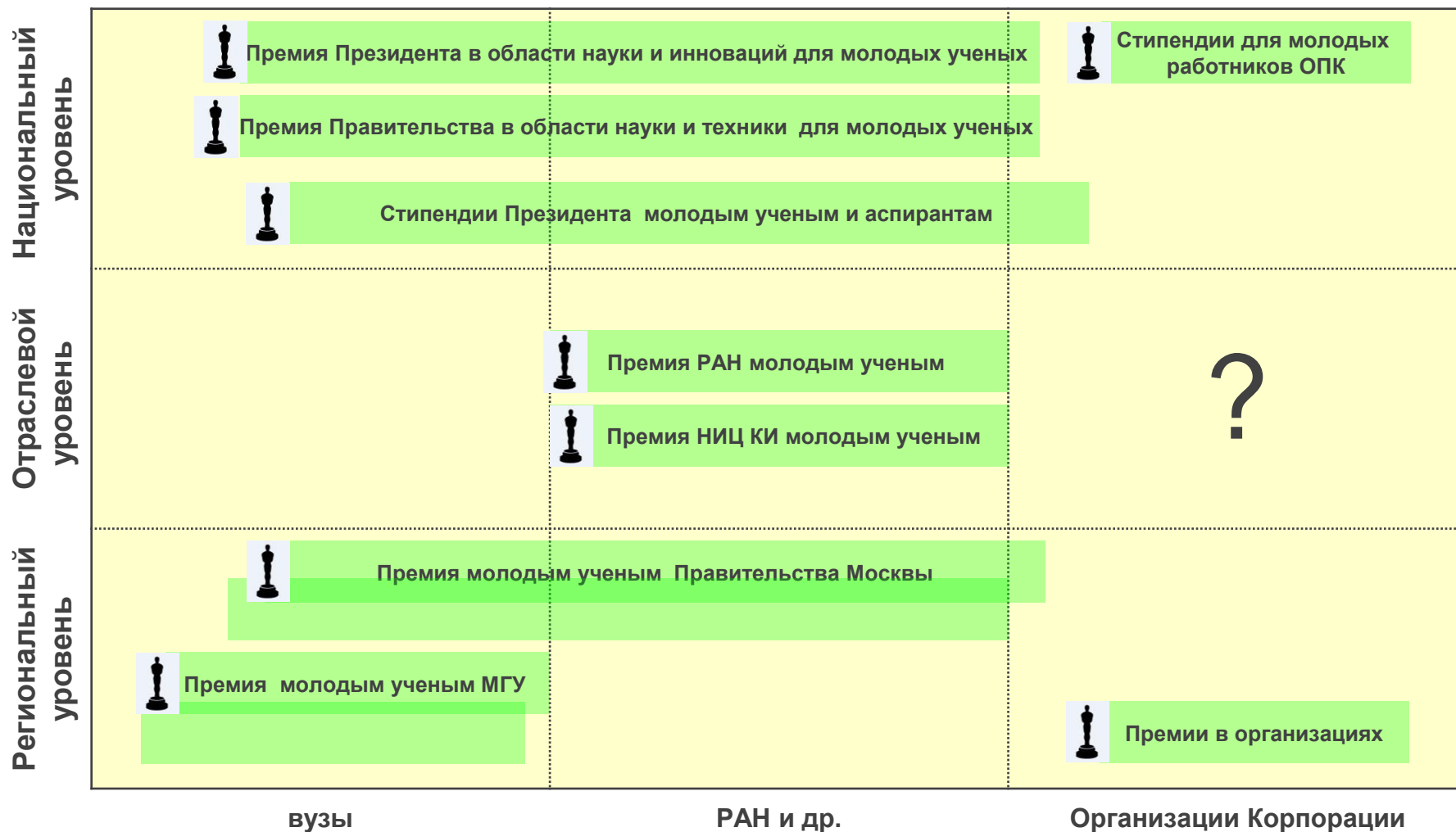
Примеры инструментов активизации научной и инновационной деятельности в Госкорпорации «Росатом»

Москва

П.В.Сушков

КОНКУРС ПРЕМИЙ МОЛОДЫМ УЧЕНЫМ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

Инструменты мотивации для молодых ученых. Анализ возможностей



Премии Госкорпорации «Росатом» молодым ученым



Цель

- Развитие научного потенциала в атомной отрасли
- Выявление и поддержка молодых ученых
- Содействие профессиональному росту
- Стимулирование творческой активности
- Индикаторы успеха в науке



Для кого?

- Молодые работники организаций атомной отрасли, занятые исследованиями и разработками в возрасте до 35 лет
- Научные руководители молодых исследователей



Количество премий и сроки проведения

- 70 премий – по 150 000 р. (каждая премия)
- Сроки проведения Конкурса в 2016 г.:
 - Подача заявок – до 07.11.2016
 - Проведение экспертизы – до 30.11.2016
 - Выплата до 29.12.2016
 - Церемония награждения – специальное заседание НТС



Что оценивается?

- Монография;
- Защищенная диссертация;
- Статья или цикл статей;
- Патент или серия патентов.

Как оценивается?

- Актуальность;
- Научная новизна;
- Научная значимость;
- Степень обоснованности результатов;
- Практическая ценность;
- Уровень публикации;
- Вклад соискателя;
- Активность соискателя.



Кто выдвигает соискателей?

Научно-технический совет организации
(в случае отсутствия – руководитель
организации)

Что подается на конкурс?

- письмо НТС организации;
- заявление на присуждение;
- аннотация научной работы;
- справка о творческом вкладе Соискателя
- анкета соискателя
- согласие Соискателя на обработку персональных данных
- платежные реквизиты



Рекомендация для участия в национальных Конкурсах



Открытый конкурс по присуждению премий Госкорпорации «Росатом» молодым ученым атомной отрасли



Для кого?

Молодые работники организаций атомной отрасли, занятые исследованиями и разработками в возрасте до 35 лет.

Критерии оценки заявок:

- Актуальность;
- Научная новизна;
- Научная значимость;
- Степень обоснованности результатов;
- Практическая ценность;
- Уровень публикации;
- Вклад соискателя;
- Активность соискателя.

Как принять участие?

Представить оригинальную научную работу:

- Монография;
- Защищенная диссертация;
- Статья или цикл статей;
- Патент или серия патентов.

Выдвижение соискателей осуществляют научно-технические советы организаций.

Премии конкурса:

70 премий – по 150 000 р. Каждая.

Сроки конкурса

Сбор заявок – до 07.11.2016 г.
Подведение итогов – до 30.11.2016 г.



Дополнительная информация
Подробнее о проведении Конкурса читайте на сайтах www.rosatom.ru, www.innov-rosatom.ru в разделе «Премии молодым ученым».

КОНКУРС «ИННОВАЦИОННЫЙ ЛИДЕР АТОМНОЙ ОТРАСЛИ».

Цель

- Стимулирование инновационной активности молодежи, внедрение проектной культуры в решение научных и инновационных задач

Участник

- Молодые работники до 35 лет, принимающие участие в разработке и внедрении инновационных проектов

Приз

- Премия победителя – 200 тыс.руб. (20)
- Поощрительная премия – 55 тыс.руб. (15)
- Профессиональное развитие

Заявка

- Заявление
- Анкета соискателя (достижения)
- Презентация инновационного проекта

Модель отбора победителей:



Критерии отбора победителей:

- Результаты в разработке и внедрении проектов
- Качество предложенного инновационного проекта
- Оценка компетенций участника

Этапы конкурса «Инновационный лидер атомной отрасли»



Старт

- Старт конкурса-март.
- Подача заявок

Первый этап

- Первый (заочный) этап - оценка проектов экспертами (дистанционно)

Второй этап

- Второй (очный) этап – защита проектов и центр оценки в рамках форума Форсаж»

Финал

- Подведение итогов, объявление результатов конкурса

до 30.05.

до 16.06.

10-16.07

до 31.07.

Конкурсная комиссия (БУИ, ДК)

Отраслевая база экспертов

Конкурсные ЖЮРИ

Конкурсная комиссия (БУИ, ДК)

Критерии оценки конкурса «Инновационный лидер атомной отрасли»

Актуальность темы проекта

Научно-техническая обоснованность

Личный вклад заявителя в проекте

Проработанность проекта

Уровень профессионализма

5-ти балльная
система оценки



Суммарный
рейтинг
проекта

Оценка по модели
компетенций

Победители

Финалисты

Общее количество
заявок

20

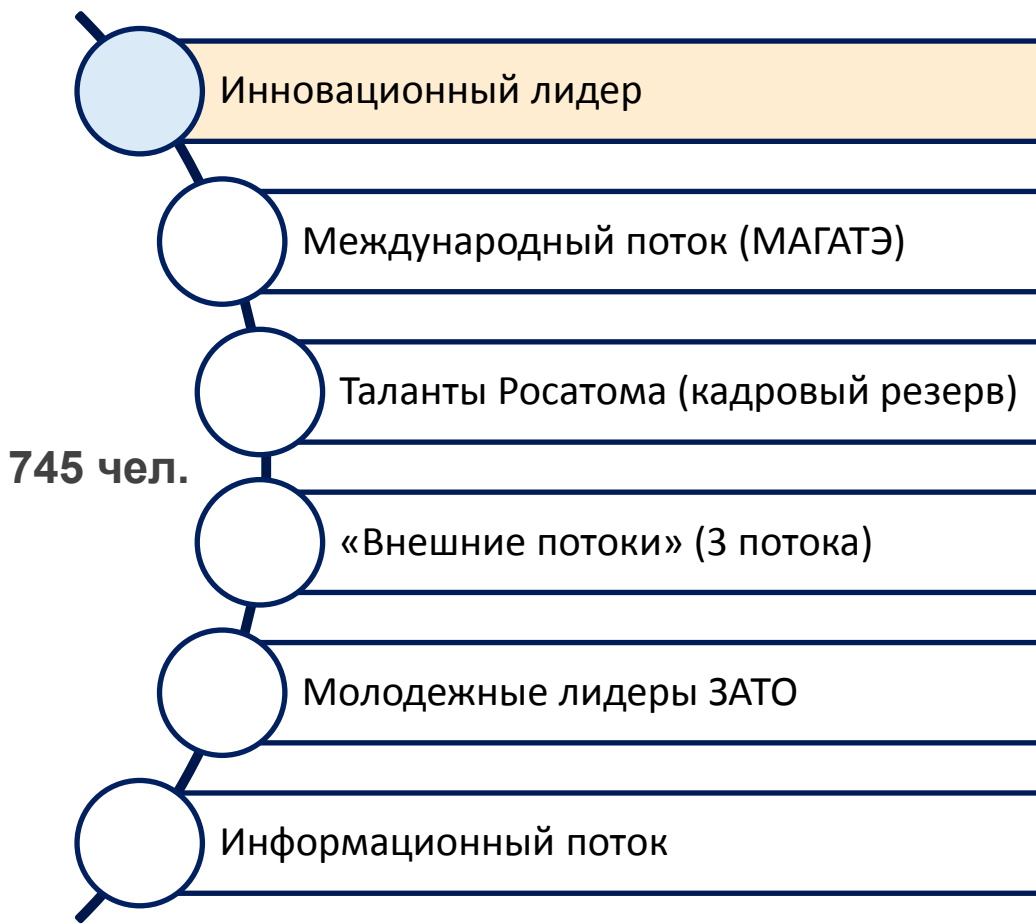
35

150

Молодежный инновационный форум «Форсаж» – инструмент развития инновационных лидеров



- **Калужская область (100 км от Москвы)**
- **Формат Outdoor - Площадка под открытым небом** (палатки, в которых живут участники, помещения для занятий, оборудованная комфортная инфраструктура для проживания и спортивных занятий)
- **Помещения полностью оборудованные для тренинга и проектной работы**, Wi-Fi, оборудование для видео конференций, сцена для презентаций и выступлений
- **Инфраструктура оборудована по всем санитарным нормам и нормам безопасности** (с постоянным мониторингом)



- Каждый поток имеет свою образовательную программу
- Все потоки объединены общей образовательной программой и единой концепцией форума Форсаж



Оценка компетенций проводилась по корпоративной модели Росатома методом Ассесмент-центра

Модель компетенций

Системное/ стратегическое мышление

Планирование и организация деятельности

Ориентация на результат

Эффективная коммуникация

Работа в команде

Лидерство

Управление изменениями/ инновационность

Ассесмент-центр:

- Аналитический кейс
- Презентация
- Групповая дискуссия
- Конфликтная дискуссия
- Индивидуальное интервью



Специализированный круглый
стол «Технологическое
предпринимательство»

Тренинг «Развитие
профессиональной уверенности»



Участие в образовательной
программе кадрового резерва
«Таланты Росатома»

Подготовка к защите проектов

