

Проектные мероприятия в рамках установленных направлений Программы РПРАЭП по работе с молодежью до 2022 г.

«Новые времена — новые решения»

| Проекты и постановка целей | Наименование мероприятия | Суть мероприятия | Участники мероприятий |
|---|--|---|--|
| <p>«Молодой профессионал»</p> <p>Обучение молодежного профсоюзного актива</p> | Содействие развитию Школы профсоюзного актива | - создание профсоюзной системы непрерывного образования (всесторонняя учебная деятельность, осуществляемая на постоянной основе с целью улучшения знаний, навыков и профессиональной компетенции профсоюзного актива). | МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО |
| | Развитие системы подготовки профсоюзного преподавателя (модератора) РПРАЭП | <ul style="list-style-type: none"> - формирование группы модераторов 1 уровня (отраслевой уровень, обучение); - мероприятия МК РПРАЭП (модераторы 1 уровня, привлеченные специалисты, специалисты аппарата РПРАЭП - проведение отраслевых мероприятий, 2 раза в год); - мероприятия региональной МК РПРАЭП (МК дивизиона) (модераторы 1 уровня, привлеченные специалисты, специалисты аппарата РПРАЭП - региональный (дивизионный) уровень, обучение, проведение региональных мероприятий, 1 раз в год); - формирование группы спикеров и обучение профсоюзного актива (уровень - ПО, обучение, проведение местных мероприятий, 1 раз в квартал) МК ПО (модераторы 1 уровня, спикеры, привлеченные специалисты, специалисты ПО, по необходимости и специалисты аппарата РПРАЭП); - дистанционное обучение, выпуск информационных материалов, методические рекомендации, статьи о событиях в профсоюзе, освещение информации с помощью социальных сетей, видеоконференции и др. для оперативного информирования и решения возникающих вопросов. | МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО |
| | Привлечение молодежных профсоюзных активистов к участию в работе конференций, собраний, семинаров. | <ul style="list-style-type: none"> - создание условий для участия молодежи в работе конференций, собраний, семинаров, которые помогут им лучше понять традиции, практику переговоров, стимулировать их к более серьезному участию в профсоюзной работе; - активизация деятельности молодежи в решении вопросов и действий касающихся молодых членов профсоюза. | МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО |
| <p>«Шаг вперед»</p> <p>Привлечение молодежи в профсоюзную деятельность</p> | Проведение профориентационных мероприятий | <ul style="list-style-type: none"> - целевая аудитория: школьники, студенты; - подготовка развлекательных (игры), информационных (мотивационные фильмы, информационные ролики) и обучающих (лекции) материалов, дней школьного самоуправления; - проведение мероприятий с целью повышения положительного имиджа РПРАЭП; - подготовка мотивационной информации; | ПО, МК ПО, <i>- при содействии с СУП и корпоративными СМИ</i> |

| | | | |
|--|---|--|--|
| | Организация тематических молодежных форумов, научно-практических конференций молодых работников | Содействие в организации и участие в сторонних мероприятиях (так же формируя отдельное направление профсоюзной тематики): - выбор актуальных проблем; - выбор целевой аудитории, места проведения и времени в т.ч. включение в работу мероприятий профсоюзной тематической площадки. | МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО |
| «Точка роста» Развитие кадрового профсоюзного резерва | Отраслевой семинар-совещание РПРАЭП | - привлечение молодых членов профсоюза в профсоюзный актив; - участие профсоюзного актива в разработке проектов программ и документов, участие в реализации целей и задач РПРАЭП. | МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО |
| | Содействие выдвижению молодых профсоюзных активистов в профсоюзный | - формирование кадрового резерва из числа молодежного профсоюзного актива; - подготовка молодежного профсоюзного актива для выборных должностей. | МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО |
| | «Лучший профсоюзный молодежный лидер РПРАЭП» | - проведение отраслевого конкурса с целью выявления активных, творческих молодежных лидеров; - привлечения молодых работников к активной профсоюзной деятельности. | МК РПРАЭП, РМК |
| | Проведение семинаров-совещаний молодежного актива, конкурсов, интеллектуальных игр | Проведение (участие) мероприятий различных уровней с максимальным привлечением молодежного профсоюзного актива | МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО |
| | Награждение знаком РПРАЭП «Лучший молодежный профсоюзный активист» | - представление кандидатов на награждение от ПО (по согласованию с региональной молодежной комиссией); - принятие решения Президиумом ЦК РПРАЭП (по рекомендации МК РПРАЭП); - вручение знака члену профсоюза в торжественной обстановке в ПО. | МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО |
| | Координация деятельности молодежных структур по дивизионам ГК Росатом | - работа с Ассоциациями РПРАЭП, оказание содействия Ассоциациям в формировании молодежных структур по дивизионам; - формирование единой молодежной структуры по принципу взаимодействия дивизионов ГК Росатом. | МК РПРАЭП <i>- при взаимодействии с Ассоциациями РПРАЭП</i> |

| | | | |
|---|--|---|--|
| | Содействие выдвижению и поддержке кандидатов из числа молодежного профсоюзного актива в совещательные органы и выборные органы различных уровней | - взаимодействие и сотрудничество с общественными организациями и органами власти; | ПО, МК ПО |
| «Вовлеченная молодежь» | Организация неформальных встреч с руководящим составом РПРАЭП | - организация непосредственно встреч; - проведение анализа результатов путем проведения перекрестных опросов с привлечением аутсорсеров; - предоставить возможность участия молодежного профсоюзного актива в собраниях, совещаниях и т.д. с участием руководства РПРАЭП | МК РПРАЭП, ПО, МК ПО Специалисты аппарата РПРАЭП |
| Повышение вовлеченности молодых профсоюзных активистов к профсоюзной деятельности | Проведение анкетирования молодежи | - проведение анкетирования с целью выявления интересующих вопросов и предложений среди молодых работников в области работы Профсоюза; - освещение деятельности ПО и РПРАЭП; - проработка методов решения выявленных вопросов. | МК РПРАЭП, ПО МК ПО |
| | Разработка мероприятий по повышению уровня профсоюзного членств. | - проведение мероприятий по выявлению новых методов мотивации; - анализ и разработка программы привлечения в Профсоюз; - проведение мероприятий для привлечения молодых работников в ряды профсоюза; - анонсирование и освещение проведенных мероприятий в СМИ. | МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО, ПО, отделы аппарата РПРАЭП |
| | Молодость и опыт | - разработка рекомендаций по включению молодежного профсоюзного актива в работу комиссий (совместных комиссий, рабочих групп) профсоюзных органов. | МК РПРАЭП |
| | Развитие международного сотрудничества с молодежными профсоюзными структурами | - организация и участие в совместных мероприятиях с молодёжными профсоюзными структурами. | МК РПРАЭП |
| «Деятельность» Создание нормативно-правовой базы с целью повышения | Актуализировать нормативно-правовую документацию МК РПРАЭП, РМК, МК ПО | - организовать сбор и направить предложения (дополнения, изменения) для включения в Положение о Комиссии РПРАЭП по работе с молодежью, Положение о региональной Комиссии РПРАЭП по работе с молодежью, типовое положение о Комиссии по работе с молодежью профсоюзных организаций РПРАЭП. | МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО |

| | | | |
|---|--|--|--|
| защищенности молодых работников предприятий | Выявление лучших практик поощрения за эффективный труд и повышение активности при участии в общественнозначимых мероприятиях среди работающей молодежи предприятий | - осуществление мониторинга действующих программ и пунктов «Раздела с молодежью», коллективных договоров предприятий атомной отрасли на наличие поощрения молодых работников за эффективный труд и активное участие в общественной жизни предприятий для дальнейшей разработки типовой бонусной программы. | МК РПРАЭП, МК Ассоциаций РПРАЭП, ПО, МК ПО, <i>при содействии специалистов аппарата РПРАЭП</i> |
| | Участие в разработке и реализации программы адаптации молодого работника | - участие в создании и реализации на предприятиях программ по адаптации молодых работников | ПО, МК ПО, МК Ассоциаций РПРАЭП, МК РПРАЭП, <i>при содействии СУП.</i> |
| | «Профсоюзная молодежь в дивизионах Росатома» | - содействие в разработке нормативно-правовой документации по вопросам молодежной политики, адаптированной к проводимой в отрасли реструктуризации и структурным изменениям в разрезе действующих дивизионов. | ПО, МК ПО, МК Ассоциаций РПРАЭП, МК РПРАЭП, <i>при содействии СУП.</i> |
| «Коллективный договор» Решение через коллективные договоры предприятий вопросов социальной защиты молодых работников | Разработка рекомендаций по формированию раздела «Работа с молодежью» в Коллективных договорах. | - организовать мониторинг разделов Коллективных договоров «Работа с молодежью» предприятий атомной отрасли; - подготовить рекомендации для включения в Коллективные договоры предприятий. | МК РПРАЭП, МК Ассоциаций РПРАЭП, МК ПО, <i>при содействии СУП.</i> |
| | «Отраслевое соглашение глазами молодежи» | - разработка предложений для раздела «Работа с молодежью» Отраслевого соглашения на новый период. | МК РПРАЭП, группа модераторов МК РПРАЭП |
| | Включение в состав рабочей группы по подготовке Отраслевого соглашения представителей МК РПРАЭП | - включение в состав рабочей группы молодых профсоюзных активистов; - сбор предложений по редакции раздела «Работа с молодежью» отраслевого соглашения. | МК РПРАЭП, РМК |

| | | | |
|---|--|---|---|
| | Включение в составы комиссий в рамках подготовки и принятия Коллективных договоров представителей профсоюзной молодежи (членов МК) | - участие в работе групп (комиссий) по подготовке Коллективного договора предприятий представителей профсоюзной молодежи. | ПО, МК ПО |
| «Социальные программы» Содействие в решении социальных проблем, возникающих у молодых работников предприятий | «Жилье молодым работникам» | - организовать сбор информации и направить в ЦК профсоюза варианты действующих региональных и муниципальных программ по обеспечению жильем молодых специалистов/работников. | РМК, ПО, МК ПО <i>- при содействии с администрациями муниципальных образований</i> |
| | «Электронный билет члена профсоюза» | - участие молодежного профсоюзного актива во внедрении Единой информационной системы и персональной электронной карты; - участие молодежного профсоюзного в запуске Программы лояльности для членов профсоюза (предоставление особых условий обслуживания членам профсоюза в сети предприятий-партнеров) | МК РПРАЭП, ПО, МК ПО |
| | «Социальное партнерство» | - - подготовка рекомендаций по включению в составы комиссий (рабочих групп) в рамках социального партнерства представителей профсоюзной молодежи (членов МК). | МК РПРАЭП, ПО, МК ПО |
| | Содействие в проведении конкурсов профессионального мастерства | - помощь в подготовке к конкурсу; - организация обмена опытом с участниками прошлых конкурсов; - повышение престижа рабочих профессий в школах и техникумах, путем размещения информации о профессии, о конкурсе на стендах; - содействие выдвижению победителей местного этапа на конкурсы уровней дивизиона и отрасли. | МК РПРАЭП, МК Ассоциаций РПРАЭП, ПО, МК ПО <i>- при содействии СУП.</i> |
| | Содействие в проведении конкурса РПРАЭП «Лучший наставник молодежи» в дивизионах ГК Росатома | - активное участие в разработке положения о наставничестве совместно со службой управления персоналом; - разработка положения о конкурсе; - участие в проведение конкурса в 2 этапа: 1. Предприятие 2. Дивизион; - подведение итогов проработка и улучшение положения о наставничестве. | МК РПРАЭП, МК Ассоциаций РПРАЭП, ПО, МК ПО <i>- при содействии СУП.</i> |
| «Юрист» | Обучение правовой грамотности | - организация обучающего семинара для молодых профсоюзных кадров и актива РПРАЭП с привлечением юрисконсультов, правовых инспекторов профсоюзных организаций, а также специалистов РПРАЭП. | МК РПРАЭП, ПО, МК ПО |

| | | | |
|---|---|--|--|
| Повышение правовой грамотности молодежи | «Горячая линия» | - организация и разработка «свободного доступа» к консультации по возникающим вопросам молодых членов профсоюза предприятий к молодым профсоюзным лидерам регионов посредством Интернет (сайта РПРАЭП), в т.ч. обмен опытом; - раздел на молодёжной странице: Задай вопрос председателям региональных комиссий РПРАЭП по работе с молодежью. | МК РПРАЭП, председатели РМК, <i>при содействии информационного и юридического отделов аппарата</i> |
| «Наследие» Формирование нравственных ценностей среди подрастающего поколения | Молодежь и история ПО | Акция «Я и Профсоюз» история ПО в лицах: - разработка положения, анонсирование акции, проведение мастер-класса среди участников, организация электронной площадки, публикация работ, выпуск календарей с творческими работами, освещение в СМИ; - в рамках акции изготовление «Древо Профкома ПО» (ознакомление с историей ПО и его людьми). | ПО, МК ПО |
| | Семейная династия | - сбор и чествование трудовых династий; - сбор информации и оформление истории своей семьи-работников отрасли, создание единого исторического ресурса; - разработка положения акции, анонсирование акции, организация электронной площадки, публикация работ, выпуск календарей с творческими работами, освещение в СМИ предприятий. | ПО, МК ПО |
| | Фестиваль детского прикладного творчества | - конкурс творческих работ детей с целью развития гражданско-патриотического сознания. | ПО, МК ПО |
| | «Экскурс в историю» | - цикл мероприятий, рассказывающий о создании и развитии отрасли, предприятия и профсоюзной организации с целью развития преемственности поколений. | МК РПРАЭП, ПО, МК ПО |
| | Интерактивная викторина «Наследие» | - познавательная-историческая викторина по истории профсоюза и отрасли. | МК РПРАЭП, ПО, МК ПО <i>- при содействии информационного отдела аппарата РПРАЭП</i> |
| | День открытых дверей для школьников | - посещение школьниками предприятий отрасли (профессиональная и профсоюзная ориентация). | ПО, МК ПО, <i>при содействии СУП.</i> |
| | «PROFoto» | - организация и проведения фотоконкурса по тематическим направлениям работы РПРАЭП. | Информационный отдел аппарата РПРАЭП, МК РПРАЭП |
| | Спортивные мероприятия к памятным датам | - мероприятия с целью формирования корпоративного патриотизма по видам спорта не вошедшими в отраслевою спартакиаду (мотофристайл, фристайл на квадроцикле, на снегоходе, дрифтнинг, маунтинборд, BMX, роллерный спорт, реслинг, воркаут и др.). | ПО, МК ПО |

| | | | |
|---|---|--|--|
| | Организация профсоюзных смен в детских оздоровительных лагерях. | Взаимодействие с общественными организациями, работающими в детских лагерях, администрациями детских лагерей по информированию детей о деятельности РПРАЭП: - знакомство с историей создания профсоюзов; - знакомство с функциями и деятельностью профсоюзов; - ознакомление детей с конституцией и Трудовым кодексом РФ и правами членов профсоюзов; - через игровые программы познавательные задачи научить детей защищать свои права; - показать пользу вступления в профсоюз. | ПО, МК ПО |
| «Родина» Формирование условий духовного, исторического и культурного развития молодых работников | Аллея работников предприятия | - высадка деревьев, создание сквера (деревья высаживает молодёжь совместно с почётными работниками предприятий). | ПО, МК ПО |
| | «Познай Россию» | - экскурсии по памятным местам нашей страны (возложение цветов, презентация памятного места (историческая справка), высадка деревьев Памяти). | ПО, МК ПО |
| | «Страна РПРАЭП» | - создание страницы на сайте РПРАЭП, отражающего роль и место ПО и предприятий атомной отрасли в истории страны. | МК РПРАЭП, ПО, МК ПО <i>- при содействии информационного отдела аппарата РПРАЭП</i> |
| | Конкурс агитационных плакатов | - творческие работы на профсоюзную тематику (приуроченных к Дню образования ПО и МК ПО). | МК РПРАЭП, ПО, МК ПО |
| | Участие в проведении государственных праздников и памятных дат | - помощь в организации, проведении мероприятий. (1 мая, День Победы, День Независимости России, День Конституции РФ и др.) | МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО |
| «Память» Сохранение и умножение традиций и ценностей. Сохранение истории, воспитание патриотизма, передача опыта, связь поколений, формирование корпоративных ценностей, | Конкурсы «Наша история» | - проведение конкурсов видеороликов, фотографий и рассказов на темы: «Мой город», «Мое предприятие» и др. (по истории отрасли, предприятий; репортажи о людях). | ПО, МК ПО |
| | Проведение вело, автопробегов, пеших маршрутов по памятным местам | - передвижение организованной колонны с посещением исторических памятных мест. | ПО, МК ПО |
| | Взаимодействие с Советами ветеранов и музеями на предприятиях | - встреча с участниками ВОВ, локальных войн; - передача исторических фактов, воспитание патриотизма. | ПО, МК ПО |
| | Содействие в проведении фестивалей патриотической песни | - сохранение истории; - воспитание патриотизма, передача опыта, связь поколений; - формирование корпоративного патриотизма; - возрождение чувства сопричастности поколений к военной истории Отечества; - творческое развитие. | МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО, <i>- при содействии отдела ОЗиСЗТ РПРАЭП.</i> |

| | | | |
|--|--|--|---|
| «Интернет» Развитие единого информационного интернет - пространства | «Профсоюз в социальных сетях» | - создание и поддержание страниц в социальных сетях; - формирование перекрёстных ссылок групп; - написание и внедрение регламента работы групп в социальных сетях. | МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО <i>- при содействии информационного отдела аппарата РПРАЭП</i> |
| | Создание Интернет портала комиссии по работе с молодежью ПО | - создание портала, регистрация профсоюзного молодежного актива, формирование обсуждений по актуальным темам, обмен информацией между МК ПО, обмен документами (Положениями, Инструкциями, Программами и др.). | МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО - <i>при содействии информационного отдела аппарата РПРАЭП</i> |
| «СМИ» Развитие взаимодействия с корпоративными СМИ | «Голос Профсоюза» | - подготовка профсоюзных активистов для трансляции целей, задач и проведенных мероприятий различным СМИ, общественным организациям, общественности территории присутствия ПО. | МК РПРАЭП, ПО, МК ПО, <i>при содействии модераторов МК РПРАЭП и информационного отдела РПРАЭП.</i> |
| «Мы рядом» Организация доступа к информации о деятельности ПО на рабочих местах | Подготовка информации на стенды ПО со ссылками на сайт ПО, группы в социальных сетях | - размещение информации о существующих информационных профсоюзных ресурсах на стендах и досках объявления в подразделениях ПО, в том числе размещение оперативной информации и анонсирование мероприятий ПО | МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО |
| | Разработка памятки (буклета) с основной информацией ПО | - организация доступной информации для членов профсоюза о деятельности ПО. | ПО, МК ПО |
| | «Прямой диалог» | - включение в обходной лист при трудоустройстве строки с вводным инструктажем представителем ПО и МК ПО; - получение возможности для общения с новыми работниками и привлечения их в профсоюзную организацию. | ПО, МК ПО, <i>при содействии СУП.</i> |
| «Копилка» Обмен опытом в реализации Программы | Создание методических стандартов для деятельности МК ПО | - обмен опытом работы с молодежью в ПО; - содействие обучению молодёжных профсоюзных активистов разработке методических рекомендаций по мероприятиям молодёжных комиссий; - формирование библиотеки лучших практик на сайте РПРАЭП и в социальных сетях; - организация обсуждений по мероприятиям в социальных сетях. | МК РПРАЭП, ПО, МК ПО |

| | | | |
|--|---|--|---|
| «Всемир! Всемир! Всемир!» Повышение информированности о деятельности ПО и предприятий | Викторина «Я и Профсоюз» | - разработка положения и проведение конкурса на лучшее знание новостей ПО (викторина проводится через печатные корпоративные СМИ и (или) Интернет ресурсы (группы в социальных сетях, сайты ПО или предприятий), в том числе по темам: история Профсоюзной организации, знание мероприятий ПО и новостей, и др. | МК РПРАЭП, ПО, МК ПО |
| | Проведение конкурсов РПРАЭП на лучшую информационную работу ПО в области молодежной политики | - участие ПО в конкурсе РПРАЭП согласно разработанного и утвержденного положения с целью увеличения уровня информированности членов профсоюза и распространения лучших практик информационной работы в ПО. | Информационный отдел аппарата РПРАЭП, МК РПРАЭП |
| | «День профсоюзного информирования» | - проведение дня информирования на предприятиях с участием молодежных лидеров, руководителей ПО, в том числе организация видеоконференций (обращений) в прямой трансляции или трансляции записи по актуальным темам с целью увеличения уровня информированности членов профсоюза и повышения профсоюзного членства. | МК РПРАЭП, ПО, МК ПО <i>- при содействии СУП.</i> |
| | «Встреча без галстуков» | - организация встреч молодежи с руководителями различных уровней предприятия с целью увеличения уровня информированности о деятельности предприятия и профсоюза, привлечение молодежи к процессам происходящим на предприятии и профсоюзе. | МК РПРАЭП, ПО, МК ПО <i>- при содействии СУП.</i> |
| «Талант» Создание условий для реализации творческого потенциала среди молодежи | Проведение тематических мероприятий для впервые вступивших в профсоюз | - подготовка и проведение ежегодных мероприятий для вступивших в течение года в профсоюз молодых работников («Посвящение в члены профсоюза»); - проведение мероприятий с целью информирования молодых работников о профсоюзной деятельности, выявление творческой и активной молодежи; - организация общения молодежи с председателем ПО, знакомство с коллективным договором, с работой молодежной комиссии, возможность задать свои вопросы. | ПО, МК ПО |
| | Проведение конкурсов и фестивалей направленных на развитие талантов и творческого потенциала молодежи | - подготовка и проведение фестивалей творчества молодежи, членов их, а так же среди городов и предприятий отрасли в рамках развития творческого потенциала среди молодежи, организация досуга, обмен творческим опытом. | ПО, МК ПО |
| | «АтомФест» | Проведение фестиваля современной музыки среди коллективов предприятий отрасли и их территорий присутствия. | МК РПРАЭП, РМК, <i>при содействии отделов РПРАЭП</i> |
| | Проведение культмассовых мероприятий для молодых работников и членов их семей | - проведение культмассовых мероприятий с целью формирования единой команды | ПО, МК ПО |
| «Мы вместе» | Интерактивный телемост | - проведение регулярных ВКС по текущим проблемам с целью обмена опытом между МК регионов | МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО |

| | | | |
|---|---|---|--|
| Укрепление корпоративных связей, обмен опытом в реализации культмассовых и спортивных мероприятий | «Наш досуг» | Проведение различных мероприятий, таких как: - верёвочный курс (или подобное мероприятие на командообразование); - туристическая полоса (с ограничением времени); ~ соревнование по рыбной ловле; - бардовская песня; - спортивное ориентирование; - кулинарный туризм; - турпоход (пеший, велосипеды, байдарки ...) | МК РПРАЭП, РМК, ПО, МК ПО |
| | Спартакиада молодежного профсоюзного актива | - сплочение коллектива; - пропаганда отраслевого спорта; - участие в национальном физкультурном комплексе «Готов к труду и обороне» | МК РПРАЭП, при содействии АНО «Атом-спорт» |
| «Здоровье» Пропаганда здорового образа жизни среди молодежи. | «А у нас во дворе» | - Использование спортивных площадок во дворах, с целью привлечения к занятиям спортом, активному образу жизни: проведение мероприятий МК на площадках, поддержка дворовых спортивных команд | ПО, МК ПО |
| | Организация спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий для молодых членов профсоюза и их семей | - мероприятия в формате - «Папа - мама - я - спортивная семья!», «День семьи», «Семейные спортивные весёлые старты» и др. | ПО, МК ПО |

В тексте применены следующие термины:

| | | | | | |
|------------------|--|-------------------|--|--------------|--|
| <i>РФ</i> | <i>Российская Федерация</i> | <i>ГК Росатом</i> | <i>Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»</i> | <i>ПО</i> | <i>Профсоюзная организация</i> |
| <i>ВОВ</i> | <i>Великая Отечественная война</i> | <i>МК</i> | <i>Молодежная комиссия</i> | <i>МК ПО</i> | <i>Молодежная комиссия профсоюзной организации</i> |
| <i>РПРАЭП</i> | <i>Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности</i> | <i>МК РПРАЭП</i> | <i>Комиссия РПРАЭП по работе с молодежью</i> | <i>СУП</i> | <i>Служба по управлению персоналом</i> |
| <i>ЦК РПРАЭП</i> | <i>Центральный комитет РПРАЭП</i> | <i>РМК</i> | <i>Региональная молодежная комиссия</i> | <i>СМИ</i> | <i>Средства массовой информации</i> |